



# PROGRAMMA DEL CORSO DI EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO 4.0

## CONTATTI

@ info@alteredu.it

☎ 351 5244215

🌐 www.alteredu.it

📍 Terranova Da  
Sibari (CS) 87010

- **INTRODUZIONE**

- Il ruolo dell'Empowerment nelle aziende 4.0
- **MODULO 1. Il sistema azienda: il cambiamento che ci ha portato al modello di Industry 4.0**

- Il cambiamento nelle organizzazioni ...nella direzione di Industria 4.0
- I modelli organizzativi previsti da Industria 4.0
- Applicazione del modello matriciale ad una impresa manifatturiera
- Rappresentazione del Modello Olocrativo
- Il paradigma di Industry 4.0
- Il cambiamento organizzativo
- Le dimensioni del cambiamento organizzativo: tipologie e profondità
- L'impatto al cambiamento: diversi approcci, reazioni
- Come affrontare il cambiamento
- Ingredienti per il cambiamento
- Gestione del cambiamento
- Modello di riferimento: EFQM
- I cambiamenti nella popolazione aziendale
- Aumenta la popolazione know how intensive

- **MODULO 2. I concetti di ruolo, responsabilità e competenza**

- Il concetto di ruolo: definizione
- Dimensione organizzativa del ruolo
- Dimensione psicosociale del ruolo
- Interpretazione del ruolo
- Competenza: definizione
- Il concetto di responsabilità
- Le competenze evolvono
- Le attese aziendali cambiano
- Lo scenario di sviluppo organizzativo
- Il sistema di gestione e sviluppo cambia
- Sistema di gestione e sviluppo.....il paradigma tradizionale
- Sistema di gestione e sviluppo.....la sua evoluzione

- **MODULO 3. Il time management**

- Metodo per l'impostazione di un gruppo di lavoro
- La democraticità del tempo
- Una buona gestione del tempo alimenta l'autostima
- Attiviamo il CIRCOLO VIRTUOSO
- Il principio di Pareto: la regola del 80/20
- Fare le cose in modo efficiente
- Pianificare i propri tempi: la tabella di marcia
- I picchi di performance
- Definire gli obiettivi
- Gli obiettivi devono rispondere a precise caratteristiche
- Identificare le priorità
- Il metodo "urgenza e importanza" (Eisenhower o Covey)
- Ogni cosa che fai ha un "cliente" ...anche te stesso
- **ESERCITAZIONE: Il nostro approccio alla gestione del tempo**
- Pianificare per iscritto
- I vantaggi di pianificare per iscritto

- La delega come strumento per un uso più efficace del tempo e delle risorse
- La delega
- Il controllo del tempo
- Gli sprechi di tempo
- **ESERCITAZIONE: Come percepite i Vs. colleghi? In quale categoria li collochereste?**
- La gestione dello stress
- **MODULO 4. Il locus control e la responsabilità professionale**
- Il Locus of Control
- Il LoC può essere interno, esterno o casuale
- La responsabilizzazione è fondamentalmente un modo diverso di lavorare collettivamente
- **MODULO 5. Resilienza: resisto dunque sono (Trabucchi)**
- Il significato di resilienza
- Perché parlare di resilienza?
- Resilienza vs. Forza di volontà
- La tecnica ABCDE
- **TEST FINALE**